

« Le regard des cadres sur leur situation au travail » 5^{ème} vague de l'Etude Ifop pour Cadremploi

Paris, le 15 juin 2010

Des cadres prudents, mais décidés à faire évoluer leur carrière

La 5^{ème} vague du baromètre « le regard des cadres sur leur situation au travail », élaborée par Cadremploi et l'Ifop, est le parfait reflet de la situation économique et sociale actuelle. Après un regain d'optimisme des cadres observé à fin 2009 lors de la précédente vague, à la mi-2010, les tendances s'inversent. Une nette majorité des cadres reste optimiste pour son propre emploi, alors que plus des trois quarts d'entre eux affichent leur pessimisme sur le contexte économique et sur l'emploi en règle générale.

Les signes durables de reprise ne sont plus dans les esprits et l'influence de la crise internationale, largement relayée par les médias, impacte fortement les entreprises et le moral de leurs salariés. Cela se traduit notamment par des ralentissements, voire des arrêts des embauches, ou bien encore par le sentiment, exprimé par les interviewés, que l'ambiance générale se détériore. Encore plus d'efforts leur sont demandés, pour vraisemblablement peu de reconnaissance en retour.

Les cadres font le dos rond depuis maintenant plus de 18 mois et commencent pour certains à en ressentir durement les effets. Les envies de changement se font jour et, même si les créations de poste ne sont pas encore d'actualité, le turn-over repart, poussé par les frustrations et les attentes prolongées.

Conséquences directes, la fréquentation des sites emploi est au beau fixe et les cadres sont nombreux à envisager de changer d'entreprise. 11% d'entre eux seraient déjà en recherche active.

Côté contradiction, les cadres qui souhaitent quitter leur entreprise le feraient majoritairement pour la mauvaise ambiance qui y règne, ainsi que le manque de reconnaissance. Alors que paradoxalement, les attentes plus générales en cas d'intégration d'une nouvelle entreprise demeurent plus d'ordre financier.



■ ■ ■ Des tensions liées au marché économique qui demeurent fortes sur le marché de l'emploi

L'optimisme des cadres replonge

Alors que la vision des cadres sur la situation économique connaissait une nette amélioration en décembre 2009, ils se montrent aujourd'hui beaucoup plus réservés. **Seul un quart d'entre eux se déclare optimiste pour le contexte économique (-8 points)**, ce regain de morosité se répercutant sur les perspectives pour leur emploi (63%, -3 points) ainsi que sur le marché de l'emploi pour leur secteur ou leur métier (43%, -3 points). On relève toutefois dans ces deux domaines des jugements plus positifs parmi les moins de 35 ans et dans les secteurs du BTP et du commerce, tandis que les seniors, les structures de moins de 20 salariés et l'administration expriment plus d'inquiétudes. Les perceptions favorables vis-à-vis du marché de l'emploi des cadres (34%) et du marché de l'emploi en général (21%) restent stables, à des niveaux faibles.

Une relance des projets et des investissements qui tarde à se réaliser

Dans un contexte économique qui tarde à montrer des signes durables de reprise, les cadres relèvent toujours en majorité un ralentissement important ou un arrêt des embauches dans leur entreprise (58%). 49% mettent aussi en avant des inquiétudes des salariés ou de leurs équipes (-2 points), vraisemblablement liées au gel des embauches, mais aussi au ralentissement ou à l'arrêt des projets et investissements qui perdure dans la moitié des cas (47%). Pour autant, **les entreprises apparaissent nettement moins touchées par des baisses de niveau d'activité qu'en décembre dernier (37%, -8 points), sans que cette relative amélioration les incite à réinvestir.** A ce titre, plus d'un interviewé sur cinq ressent toujours des effets importants de la situation économique actuelle sur les licenciements (21%), et 12% estiment que leur employeur risque de faire faillite, avec des scores supérieurs dans les structures de moins de 20 salariés et dans les services.

■ ■ ■ Des répercussions toujours fortes des difficultés économiques sur la charge de travail et les relations internes

Cette absence d'évolution en ce qui concerne l'impact du contexte économique sur les entreprises se retrouve au niveau de l'activité. Vraisemblablement du fait de la faible propension à embaucher, **les deux tiers des cadres se trouvent confrontés à une augmentation de leur charge de travail (68%,) et à une augmentation de la place accordée à la productivité et aux résultats (67%).** Cette pression plus importante se retrouve davantage dans les plus grandes entreprises, employant plus de 5 000 salariés, et dans l'administration.

Les répondants ressentent aussi majoritairement **une dégradation de l'ambiance de travail (58%),** tout particulièrement parmi les seniors, ainsi que dans l'industrie et les plus grosses structures. **Une proportion non négligeable (44%) juge l'évolution des missions qui leur sont confiées négative, alors que parallèlement, les exigences en termes de qualité se renforcent (41%).** Au même niveau, 40% déclarent que leurs relations avec la hiérarchie se détériorent. Enfin, un tiers des cadres ressent toujours une dégradation des relations avec ses collègues (31%), celle-ci étant plus forte dans les TPE et le secteur du commerce.

Autre conséquence directe de l'absence de perspectives, seuls 34% des cadres ont vu leur salaire augmenter en 2010 (au même niveau qu'en mai 2009), ce score s'avérant supérieur dans le BTP, l'industrie et les entreprises de plus de 500 salariés, au contraire de l'administration, du commerce et des PME. 39% ont reçu une augmentation de moins de 2%, 16% entre 2 et 3% et 40% plus de 3% (+6 points). Notons que même lorsqu'ils ont bénéficié d'une augmentation, 44% des répondants la jugent inférieure à leurs attentes.



■ ■ ■ Une proportion importante de cadres envisage de changer d'emploi mais en minimisant les prises de risques

Une attitude prudente des cadres face aux actions envisagées en termes de mobilité...

Conséquence d'un climat de morosité économique qui semble s'installer, les répondants envisagent ainsi toujours pour la moitié d'entre eux le suivi d'une formation en vue d'acquérir de nouvelles compétences dans leur domaine d'activité (50%, +2 points). En revanche, si une proportion non négligeable se sent incitée à quitter son entreprise (32%), les cadres souhaitent limiter les risques liés au changement : 28% des répondants se déclarent prêts à changer de secteur d'activité (et 25% à suivre une formation dans cet objectif, soit -4 points), 26% à changer de métier (-3 points), 18% à changer de région (-5 points) et 15% à créer leur entreprise (-3 points). Enfin, 11% disent être prêts à changer de pays.

... mais un changement d'emploi souhaité par quand même un tiers d'entre eux

Au global, 31% des cadres en activité se disent motivés à quitter leur emploi, ce taux s'établissant à 43% dans les entreprises dont l'activité est fortement impactée par la situation économique.

Les principales raisons mentionnées par les répondants désirant changer de poste sont le manque de perspectives d'évolution (33%), une reconnaissance insuffisante (30%) ou la mauvaise ambiance de travail (24%). 17% évoquent le souhait de changer de métier ou de créer leur entreprise. En revanche, ils sont peu nombreux à déceler des opportunités plus nombreuses sur le marché de l'emploi (7%) ou à voir s'arrêter les projets qui les concernent (6%).

Pour ceux qui souhaitent conserver leur emploi, la principale motivation mise en exergue est l'intérêt des tâches et missions qui leur sont confiées (40%). On relève ensuite un impact fort de la bonne santé financière de l'entreprise (24%), de la perception d'un manque de débouchés à l'extérieur (23%) ou de la bonne ambiance dans leur travail (20%). Ils sont moins nombreux à rester dans leur entreprise du fait de perspectives d'évolution satisfaisantes (13%) ou parce qu'ils ont le sentiment de devoir faire évoluer leurs compétences pour changer de poste (8%).

■ ■ ■ Une hausse du besoin de reconnaissance parmi les attentes lors d'un changement de poste et un plus grand nombre de connexions sur les sites emploi

Signe d'un souhait de mobilité certes freiné par la conjoncture mais qui demeure élevé, **le taux d'utilisation des sites emploi augmente (60%, + 7 points)**. Dans le détail, la proportion d'utilisateurs réguliers (au moins 2 fois par mois) reste néanmoins stable à 23.

Au-delà du simple désir de mobilité, 26% des répondants en activité disent envisager de quitter leur entreprise, parmi lesquels 44% sont en recherche active, soit **11% au global qui sont actuellement à la recherche d'un nouvel emploi**. Parmi les personnes qui ont l'intention de quitter leur poste, 34% souhaitent effectuer ce changement dans les six mois, 42% dans un délai de six mois à un an et 24% dans plus d'un an.

Qu'ils soient ou non désireux de quitter leur entreprise, **les cadres interrogés placent toujours la dimension financière comme première attente en cas de changement d'emploi (59%)**. Vient ensuite la reconnaissance (40%, +5 points par rapport à décembre 2009), qui constitue en effet comme vu précédemment l'une des principales incitations citées par les personnes motivées pour trouver un nouvel emploi. La découverte de nouvelles expériences (38%) et dans une moindre mesure la recherche d'un meilleur équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle (31%) constituent toujours des demandes fortes. On observe en revanche des baisses de l'ordre de 1 à 4 points s'agissant de la sécurité



de l'emploi (24%), de l'ambiance de travail (24%), de la proximité du domicile (19%), de l'adhésion au projet d'entreprise (18%) ou encore du fait de travailler moins d'heures (10%). Les questions liées au charisme du manager, à l'autonomie ou à la taille de la structure recouvrent toujours une importance marginale relativement aux autres facteurs testés.

On relève que dans le cadre d'une recherche d'emploi, une majorité se dit prête à rendre son CV anonyme (58%), dont 24% « certainement ».



Une augmentation des inscriptions sur des réseaux sociaux, mais majoritairement pour des raisons personnelles, et une vigilance importante quant aux traces laissées sur Internet

Le taux d'inscription des cadres sur les réseaux sociaux connaît une nette progression par rapport au mois de décembre dernier : 63% des répondants déclarent ainsi avoir créé leur profil sur au moins un réseau social, soit une hausse de 11 points. Parmi eux, 5% s'y sont inscrits pour développer l'activité de leur entreprise, cette pratique étant plus développée dans le commerce et les structures de moins de 20 salariés. 23% l'ont fait pour favoriser leur carrière (+4 points), à plus forte raison parmi les chômeurs mais aussi parmi les moins de 35 ans et les titulaires d'un diplôme de niveau Bac+4/+5. Mais **les raisons personnelles restent les plus largement mises en avant pour expliquer l'inscription sur les réseaux sociaux (47%, +9 points)**. A ce titre, Facebook arrive largement en tête des inscriptions parmi les cadres présents sur au moins un réseau social (78%).

Si l'on observe une augmentation de l'inscription sur les réseaux sociaux, on relève en revanche **une stabilité des comportements visant à développer sa visibilité professionnelle sur Internet**. 63% des cadres affirment toujours n'avoir pris aucune initiative dans ce sens. Pour les autres, la création d'un profil sur un site de réseau professionnel reste l'action la plus fréquente (27%, +3 points par rapport à décembre 2009). 8% des répondants déclarent avoir un ou plusieurs groupes professionnels partageant les mêmes centres d'intérêt et 4% ont créé un blog ou échangent sur des blogs ou des forums relatifs à leur activité.

D'une manière plus générale, malgré un caractère limité des actions menées sur Internet, près des trois quarts des répondants (73%) surveillent avec attention les traces laissées lorsqu'ils y déposent des informations, et **un cadre sur deux (48%) se déclare inquiet en ce qui concerne les traces laissées lors des connexions sur des réseaux sociaux, des forums ou à l'occasion de commentaires d'articles**.



Des jugements plus positifs sur les mesures de réforme des retraites qu'au niveau national, mais un montant des pensions qui doit nécessairement être conservé

Invités à évaluer les différentes solutions envisagées pour réformer le système des retraites, alors que les négociations sur ce sujet sont en cours entre les pouvoirs publics et les partenaires sociaux, **les cadres les accueillent plus favorablement que l'ensemble des Français**, malgré des réserves fortes et similaires à celles relevées en moyenne au niveau national.

Une majorité de répondants exprime un jugement positif sur le fait de compléter le système par répartition au moyen de fonds de pension (57%, +9 points par rapport à la moyenne des Français) et d'allonger la durée de cotisation (50%, +5 points). Conséquence directe de cette dernière mesure, 47% approuveraient le recul de l'âge du départ à la retraite au-delà de 60 ans (+6 points).

L'augmentation des cotisations sociales suscite logiquement des réactions plus mitigées (34%, +7 points). La possible diminution du niveau des retraites se révèle quant à elle très impopulaire, à l'instar de ce que l'on observe auprès de l'ensemble de la population (9% seulement d'avis favorables contre 3% au niveau national).



 **Méthodologie**

Echantillon de **1 010 cadres** français, représentatifs des **cadres du secteur privé**.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la **méthode des quotas** (sexe, âge, secteur d'activité, région, diplôme) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Les interviews ont eu lieu par **questionnaire on-line** sur système CAWI (Computer Assisted Web Interviewing).

Cette 5^{ème} vague a été réalisée du **6 au 15 mai 2010**.

La 4^{ème} vague avait été réalisée du 3 au 9 décembre 2009.

La 3^{ème} du 19 au 25 mai 2009.

La 2^{ème} du 3 au 10 décembre 2008.

La 1^{ère} du 26 au 30 mai 2008.

A propos de Cadremploi.fr

Cadremploi est un site Emploi privé leader en France sur les cadres et les dirigeants*. Véritable site média généraliste de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie.

Cadremploi, c'est plus d'1,4 million de CV uniques, 15 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 3,4 millions de visites et 21 millions de pages vues par mois**.

Fédérateur de l'ensemble des acteurs du marché, Cadremploi est partenaire de milliers d'entreprises, des cabinets de recrutement et chasseurs de têtes, et de la presse nationale et régionale. Cadremploi est une marque d'Adenclassifieds.

*** Source : Xiti - mars 2010.*

Contact Presse

Dorothee Touil

Directrice de la Communication et des Relations Presse

Tel: 01.76.63.02.21

dorothee.touil@adenclassifieds.com

