



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Table ronde Keljob Emploi des personnes handicapées : des recruteurs montent au front

Paris, le 10 novembre 2009

Keljob a organisé le mois dernier une table ronde sur la thématique de l'emploi et du handicap. Vingt professionnels des ressources humaines dans les domaines de la banque, l'informatique, la distribution ou l'industrie étaient présents, tels que la Banque Populaire, Total, Castorama ou Sanofi. Ces représentants ont livré un état des lieux, effectuant ainsi un retour sur les succès de ces dernières années et le chemin qu'il leur reste à parcourir. Ils ont passé en revue l'atteinte des objectifs, les problèmes de formation et de sensibilisation interne sur le sujet, ou encore le poids des tabous sur le handicap.

Toutes engagées en faveur de l'emploi des personnes handicapées, la plupart de ces entreprises conviennent pourtant qu'il est aujourd'hui trop ambitieux de penser atteindre l'objectif des 6% de travailleurs handicapés au sein d'une structure. La réalité table plutôt sur une moyenne de 2 % à 3 % des effectifs. Par exemple, des grands groupes comme EDF, la Société Générale ou la Banque Populaire-Caisse d'Épargne emploient entre 1 500 et 2 000 collaborateurs handicapés. Cela reste, malgré tout, largement en dessous du seuil des 6 %.

En tête des raisons avancées autour de la table pour expliquer ces difficultés de recrutement : le manque de qualification des personnes en situation de handicap. Les intervenants recrutent essentiellement des profils allant de bac +2 à bac +5. Or, plus on monte dans la hiérarchie des diplômes, plus les candidats handicapés se font rares. C'est surtout le cas des ingénieurs et des informaticiens.

Autre blocage invisible : le nombre de personnes en France qui cachent leur handicap sont estimées à plusieurs centaines de milliers. Une difficulté pour les recruteurs, qui rappellent que le handicap n'est ni un frein à l'embauche, ni un frein à l'évolution professionnelle. Pour eux, les compétences doivent être le premier critère à entrer en ligne de compte. Ils ont rappelé que la déclaration du handicap permet d'ailleurs à un salarié de bénéficier, si besoin, d'un aménagement de poste et donc de conditions de travail adaptées.

Dans l'entreprise, le handicap est encore trop souvent associé au fauteuil roulant alors qu'il existe des dizaines de handicaps invisibles comme le diabète, l'asthme, les problèmes de dos ou la surdité. Pour faire tomber les préjugés et changer les mentalités, les ressources humaines des entreprises ont entamé un travail de sensibilisation en interne, notamment pour montrer que le handicap n'est pas incompatible avec l'emploi. Il existe dans les entreprises des dizaines d'exemples de collaborateurs handicapés occupant des postes à responsabilité.

Les progrès de la technologie permettent aujourd'hui d'aménager tous types de postes pour tous types de handicaps. C'est l'autre message que les ressources humaines entendent faire passer auprès de leurs hiérarchies, qui doutent parfois de la capacité d'intégration d'un travailleur handicapé. D'autant qu'il existe une série de dispositifs d'aides et d'accompagnement destinés à faciliter le maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap.

Le contenu intégral de la table ronde sera disponible sur le site www.keljob.com à partir de lundi 16 novembre prochain.





Quelques chiffres – Source Agefiph :

- . En 2007, les entreprises ont embauché 107 000 personnes handicapées contre 7 000 en 1987
- . Depuis juin 2008, le nombre d'entreprises ayant conclu un accord collectif sur l'emploi des personnes handicapées a augmenté de 15 % et les embauches ont progressé de 3 %
- . Le taux de chômage des travailleurs handicapés est encore de 19 % contre 9 % pour l'ensemble de la population
- . 1 entreprise sur 2 ne compte aucun travailleur handicapé déclaré dans ses effectifs

Professionnels présents lors de la table ronde :

- Sandrine Mora, responsable de la mission handicap chez Total
- Mathieu Penaud, chargé de la mission handicap à la Société Générale
- Arnaud Franquinet, DRH de Grant Thornton
- Sandrine Skibinski, chargée de la mission handicap chez Ineris
- Mathilde Blaise, chargée de la mission handicap chez Veolia Eau
- Maryse Lapairy, Chargée d'études GEC et Aurélie Viémond, chargée des relations sociales et du handicap à l'UGAP
- Annick Radovic, responsable de la mission handicap au Club Med
- Virginie Lacoste, directrice du recrutement chez SII
- Sylvain Paillette, chargé de la mission handicap chez Castorama
- Pascal Fert, directeur associé du cabinet de recrutement Candcap Conseil
- Lydia David-Duluc, en charge de la mission handicap et diversité à la Banque Populaire-Caisse d'Épargne
- Yagouta Bessila, Chargée de Mission Emploi Handicap chez Logica
- Géraldine Phelizon, responsable de la mission handicap chez Médiamétrie
- Delphine Valtier, responsable de la mission handicap chez Sanofi
- Florence Pujos, directrice des ressources humaines chez Sfeir
- Sylvie Bracquemond, responsable de la mission handicap chez Eurodisney
- Benoît Pacceu, responsable du recrutement chez Kiloutou
- Eric Molinie, conseiller auprès du président sur le handicap et la diversité chez EDF
- Gaëlle Morgere, responsable du cabinet de recrutement Jobberry
- Enor Le Meur, responsable de la mission handicap au Crédit Agricole

A propos de Keljob

Keljob, site internet généraliste, propose à ses internautes un très large choix d'offres d'emploi provenant de plus de 1 000 sites, référencés automatiquement par son moteur : entreprises, cabinets de recrutement, agences d'intérim et partenaires.

Keljob s'adresse à tous types de candidats, quelque soit leur secteur d'activité, leur fonction, leur niveau d'études ou leur région. Grâce à son nouveau moteur de recherche, Keljob propose au candidat, une recherche simple, rapide et pertinente.

Keljob, c'est 3,1 millions de visites* chaque mois, 18,2 millions de pages vues, 755 000 profils inscrits aux alertes e-mails, 680 000 abonnés à la newsletter hebdomadaire et 800 000 CV uniques.

Keljob bénéficie aussi d'une exposition maximale auprès des candidats tout au long de l'année grâce à une puissante campagne pluri-média.

**source Xiti, mars 2009*

www.keljob.com

Contact Presse

Dorothee Touil

Responsable communication et relations presse

Tel: 01.76.63.02.21

dorothee.touil@adenclassifieds.com

