



## Femmes cadres en 2008 : il y a du mieux !

Paris, le 05 mars 2008 - A l'occasion de la Journée de la femme le 8 mars prochain, CADREMPLOI.fr propose de faire un focus sur les derniers progrès constatés, tant en termes de salaires que de fonctions. Si les discours sont plutôt défaitistes lorsque l'on s'interroge sur la place des femmes dans le monde professionnel, CADREMPLOI.fr préfère adopter un discours positif : il y a aussi du mieux ! En effet, contrairement au pessimisme ambiant, CADREMPLOI.fr positive et constate des améliorations.

Bien sûr, les femmes restent rarissimes au sommet des entreprises. Bien sûr, elles continuent de sacrifier leur carrière quand les tiraillements entre enfants et vie de bureau se font intenable. Sans oublier qu'elles continuent de gagner 7% de moins que ces messieurs à compétences égales. Et pourtant... CADREMPLOI.fr observe qu'il y a quand même du mieux pour les carrières des femmes cadres en 2008. Adeptes de la méthode Coué chez CADREMPLOI.fr ? Plutôt accros aux chiffres et à la collecte de micro-faits qui montrent que les femmes progressent dans les entreprises. Certes à petits pas, mais sur tous les fronts : type de fonctions, secteurs, salaires, réseaux,...

### Sommaire

1. L'Edito hebdomadaire CADREMPLOI.fr : Femmes cadres en 2008, il y a du mieux
2. Salaires : Un peu plus de femmes parmi les hauts salaires

Les hommes restent majoritaires dans les tranches de salaires supérieures à 30 K€. Néanmoins, la part des femmes\* gagnant plus de 30 K€ a progressé de 4 points en 5 ans passant de 39% à 43%.

Un dossier à retrouver ici : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=713>

### 3. Fonctions

Plusieurs dossiers à retrouver en ligne sur CADREMPLOI.fr :

- Le poids de la tradition s'allège : si les femmes cadres restent majoritaires dans les fonctions hautement féminisées telles que l'organisation, les RH ou la communication, elles se font une place dans les bastions traditionnellement masculins. Y compris dans les conseils d'administration où elles viennent de faire une percée remarquable. Rubrique à retrouver en intégralité sur CADREMPLOI.fr : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=714>
- Fraîchement promues chefs : Au fil des mois, notre rubrique « Nominations » recense les hommes et les femmes fraîchement promus dans les entreprises. Exemples de nominations à des postes clés relevés durant les trois derniers mois. Pas à pas, les femmes conquièrent des postes traditionnellement réservés aux hommes. Rubrique à retrouver en intégralité sur CADREMPLOI.fr : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=715>
- Portraits de cinq femmes dirigeantes exemplaires : Elles sont parvenues à s'imposer

dans des univers d'hommes. Parfois avec les méthodes de ces derniers, parfois grâce à des pratiques totalement nouvelles. Qui sont ces femmes dirigeantes de grandes entreprises et quels sont leurs parcours ? Mini biographies de femmes qui voudraient être des hommes comme les autres. Au moins. Rubrique à retrouver en intégralité sur CADREMPLOI.fr : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=716>

#### 4. Pratique

##### Intégrer un réseau professionnel féminin, pour quoi faire ?

Echanger, s'entraider, débattre, se rendre visible, promouvoir la parité, faire des affaires... La centaine de réseaux féminins français permet à leurs adhérentes de se sentir moins isolées dans leur vie professionnelle. Abordant des questions négligées par les réseaux masculins, ils leur rendent la carrière plus facile. Focus sur quelques uns de ces réseaux.

Un dossier à retrouver ici : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=717>

##### **L'Édito hebdomadaire de CADREMPLOI.fr : Femmes cadres en 2008, il y a du mieux**

##### **Femmes cadres en 2008 : il y a du mieux**

Le calendrier est un gros macho. Commémorer la Journée internationale de la femme du 8 mars un samedi relève de la pure provocation. C'est vrai : comment peut-on organiser un tel événement (international, s'il vous plait) un jour certes ouvré, mais si peu travaillé ? Surtout que c'est bel et bien dans le domaine du travail qu'il reste le plus de boulot à accomplir pour que les filles soient à la hauteur des garçons, financièrement et hiérarchiquement parlant. Pour ce qui est des compétences, elles se débrouillent parfaitement. Mais côté parité, rien n'est gagné.

Tenez, il suffit de jeter un coup d'œil sur les mandats, ces fameux jetons de présence dans les conseils d'administration des entreprises du CAC 40. Sur les 602 disponibles, seuls 46 sont détenus par des femmes, les autres étant aux mains de virils capitaines d'industrie. Alors que la gent féminine représente un peu plus de la moitié de la population et désormais 37% des cadres\*, à peine 8 % d'entre elles ont leur mot à dire dans les entreprises du CAC. C'est peu. Mais ce chiffre a grimpé de plus de 30 % en 3 ans. Il y a quelques années encore, seuls 35 mandats étaient détenus par des femmes. A ce rythme là, la parité dans le CAC devrait être atteinte vers... 2031.

Autre micro-événement qui montre des frémissements d'amélioration pour les femmes : elles investissent plus nombreuses des bastions masculins. Un petit point gagné par ci, quatre petits points de plus par là, et voilà ces femmes cadres qui apparaissent plus souvent dans notre rubrique « Nominations ».

De son côté, le très prudent Insee (Institut national des statistiques et études économiques), spécialisé depuis quelques temps dans les scoops à l'eau tiède sur notre pouvoir d'achat, rappelle que tout n'est pas rose sur le chemin de l'égalité entre les hommes et les femmes. Son [étude récente](#) passe en revue ce qu'on savait déjà. Mais c'est vrai qu'en collant des chiffres nationaux sur quelques faits que l'on a pu observer localement, ça vous fait son petit effet. Concernant l'écart des salaires entre les hommes et les femmes, il est de 26%, tous secteurs confondus, toutes professions aussi. Le temps partiel (parfois souhaité et souvent subi) ? Il touche 30 % des femmes et 6 % des hommes. Quant aux non-salariés (entrepreneurs, professions libérales et autres), moins d'un tiers d'entre eux sont des filles.

Stop. N'en jetez plus. Halte au lamento. Plutôt que de continuer à se désespérer, tentons de

positiver. Grâce à celles qui réussissent. En les observant, en les racontant en vous livrant leurs exemples, CADREMPLOI.fr veut inverser la tendance. Présomptueux ? Et comment ! Persuadés nous sommes, en tous cas, qu'à force d'expliquer que les femmes dans l'entreprise sont des hommes comme les autres, elles le deviendront vraiment. Bien plus vite qu'en se lamentant sur les chiffres de la fatalité.

Toutes les réactions à cet édito sur le blog de CADREMPLOI.fr : <http://blog.cadremploi.fr>

© CADREMPLOI.fr – Sylvia Di Pasquale – 3 mars 2008

## CADREMPLOI.fr, engagé dans la lutte contre les discriminations

Depuis sa création, CADREMPLOI.fr est engagé dans la promotion de l'égalité des chances : une équipe dédiée réalise notamment un contrôle rigoureux et systématique de toutes les offres diffusées sur le site pour s'assurer de leur conformité avec la législation en vigueur. Parallèlement, en tant que média de recrutement, CADREMPLOI.fr a publié depuis 2003, plus de 10 éditos consacrés aux différentes formes de discrimination à l'embauche qui ont donné lieu à de nombreuses réactions sur le site.

En signant la Charte de la Diversité, en travaillant sur l'accessibilité du site [www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr) et en créant un espace dédié à la Diversité, CADREMPLOI.fr a renforcé encore son engagement.

Ainsi, l'Espace Diversité a pour but de valoriser les organismes (publics ou privés) et les entreprises mobilisés dans la lutte contre les discriminations à l'embauche, et ce afin de sensibiliser toujours plus de candidats et recruteurs. En effet, pour aborder le sujet délicat des discriminations autrement que sous le seul angle « répressif », CADREMPLOI.fr a fait le choix d'ouvrir à tous un espace de communication et d'information, fidèle à son métier de média de recrutement.

L'Espace Diversité aborde entre autres les thèmes d'Égalité, de Parité, de Handicap (...), en valorisant les actions existant dans ce domaine. Candidats et recruteurs peuvent y retrouver des entreprises engagées, des témoignages, des conseils et de nombreux liens utiles sur la diversité.

L'Espace Diversité sur CADREMPLOI.fr : <http://www.cadremploi.fr/emploi/html?page=402>

*Tous droits réservés. Toute reproduction totale du présent document par quelque procédé que ce soit devra être autorisée expressément par CADREMPLOI.fr. La reproduction partielle des informations contenues dans le présent document est autorisée aux conditions suivantes : mention expresse de CADREMPLOI.fr et mention du nom de l'auteur, Sylvia Di Pasquale.*

### A propos de CADREMPLOI.fr

Lancé en 1996, CADREMPLOI.fr, 1er site emploi privé en France\*, met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV rapide, gestion personnalisée des candidatures, contenu éditorial riche. Avec plus d'1 million de CV uniques, 20 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 3,2 millions de visites et 30 millions de pages vues par mois (source : Xiti), le site s'impose comme un véritable média de recrutement généraliste. Fédérateur de l'ensemble des acteurs du marché, CADREMPLOI.fr est partenaire de milliers d'entreprises, de 750 cabinets de recrutement et chasseurs de têtes, et de la presse nationale et régionale. CADREMPLOI.fr est une marque d'Adenclassifieds.

\* Enquête Ipsos Media FCA 2007

<b>Contacts Presse</b> HDL Communication	<b>Alexandra Richert</b> 01 58 65 00 76 arichert@hdlcom.com	<b>Nicolas Faget</b> 01 58 65 20 17 nfaget@hdlcom.com	<b>Alexandra Rigaud</b> 01 58 65 20 15 arigaud@hdlcom.com
---	---	---	---