

Communiqué de presse



CADREMPLOI.fr propose aux candidats d'évaluer leur niveau en langue étrangère avec son nouveau partenaire, LEVELTEL

Paris, le 26 février 2008 - En constante recherche d'enrichissement de son offre de services et de conseils à l'attention des candidats et des recruteurs, CADREMPLOI.fr, 1^{er} site emploi des cadres et des professions intermédiaires concrétise aujourd'hui un nouveau partenariat avec LEVELTEL. Ce partenariat permet aux candidats d'évaluer très rapidement et en situation réelle (par téléphone), le niveau de communication orale en contexte professionnel à indiquer sur leur CV. Le certificat résultant de l'évaluation pourra également être joint au CV traditionnel.

Un moyen de se démarquer positivement pour les candidats, un véritable gain de temps pour les recruteurs.

Le niveau en langue, un facteur déterminant dans un processus de recrutement ou de mobilité interne

Un niveau de communication en langue étrangère mal exprimé est parfois rédhibitoire pour le recruteur. En proposant LEVELTEL dans son offre de services, CADREMPLOI.fr met à disposition des candidats une méthode d'évaluation très rapide de leur niveau en langue étrangère.

Alors qu'auparavant, les recruteurs et les entreprises ne pouvaient se fier qu'aux commentaires apposés sur les CV des candidats ou étaient contraints d'organiser eux-mêmes des entretiens d'évaluation linguistique, il est possible aujourd'hui de postuler à une offre d'emploi en joignant à son CV l'attestation LEVELTEL. LEVELTEL est un outil de plus en plus utilisé des cabinets de recrutement, services RH et agences de placement ou de travail temporaire.

Evaluer en situation, par téléphone, son niveau de communication orale en contexte professionnel

LEVELTEL propose aux cadres d'évaluer par téléphone leur niveau en allemand, anglais britannique ou américain, espagnol, français et italien. L'évaluation a lieu par téléphone au jour et à l'heure choisis par le candidat. Les évaluateurs sont tous spécialisés et confirmés dans la formation d'adultes en situation professionnelle et sont sélectionnés en fonction de leur langue maternelle afin d'évaluer le niveau de chaque candidat dans la langue correspondante.

D'une durée d'environ 25 minutes, l'entretien téléphonique a pour but d'évaluer le niveau global du candidat en s'attachant plus particulièrement aux points suivants :

- Précision grammaticale
- Lexique professionnel
- Vocabulaire courant
- Compréhension orale
- Fluidité de l'expression

Exemple de compte-rendu



Candidat évalué : **Monsieur Jean MARTIN**
 Date de l'évaluation : **08/12/2005**
 Evaluation réalisée par : **Kevin**

Niveau global de communication orale : 78 %

Compétences en communication :
 Communication efficace

Interprétation en contexte professionnel :
 Comprend la plupart des situations à caractère professionnel. Comprend la plupart des intervenants de langue maternelle dans des réunions ou des confcalls. Satisfait la plupart des exigences professionnelles. Mène des entretiens d'embauche dans son propre domaine d'expertise. Soutient une conversation avec aisance et précision dans des registres familiaux.

Commentaires :
 Candidat possédant un bon niveau de fluidité et de percussion en anglais.
 Des erreurs de grammaire, mais sans conséquences sérieuses sur le sens du message ni sur son impact.

Pour toute question :
 0825 096 860
contact@leveltel.com

L'attestation est immédiatement envoyée au candidat évalué par email.

Enfin, le partenariat établi entre LEVELTEL et CADREMPLOI.fr permet aux candidats de bénéficier d'un tarif préférentiel de 29,90 € TTC par évaluation (soit une réduction de 10%).

A propos de CADREMPLOI.fr

Lancé en 1996, CADREMPLOI.fr, 1er site emploi privé en France*, met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV rapide, gestion personnalisée des candidatures, contenu éditorial riche. Avec plus d'1 million de CV uniques, 20 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 3,2 millions de visites et 30 millions de pages vues par mois (source : Xiti), le site s'impose comme un véritable média de recrutement généraliste. Fédérateur de l'ensemble des acteurs du marché, CADREMPLOI.fr est partenaire de milliers d'entreprises, de 750 cabinets de recrutement et chasseurs de têtes, et de la presse nationale et régionale. CADREMPLOI.fr est une marque d'Adenclassifieds.

* Enquête Ipsos Média FCA 2007

Contacts Presse	Alexandra Richert	Nicolas Faget	Alexandra Rigaud
HDL	01 58 65 00 76	01 58 65 20 17	01 58 65 20 15
Communication	arichert@hdlcom.com	nfaget@hdlcom.com	arigaud@hdlcom.com