



Emploi : Candidature en ligne

## L'envers du décor : dans les coulisses de la Candidathèque® de CADREMPLOI.fr

Paris, le 28 février 2008 - CADREMPLOI.fr, 1<sup>er</sup> site d'emploi privé des cadres et professions intermédiaires en France\*, ouvre ses coulisses et dévoile l'envers du décor des cvthèques des sites d'emploi sur Internet.

Sur un marché où les job boards sont devenus incontournables, les pratiques des recruteurs restent méconnues des candidats. De la Candidathèque® au mail d'alerte, les responsables des recrutements disposent de fonctionnalités et de critères spécifiques pour accéder aux CV des candidats.

La publication d'une offre reste le moyen le plus utilisé pour recruter. Cependant, les chasseurs de tête et les recruteurs exploitent également la Candidathèque®. En 2007, plus de 1 500 d'entre eux l'ont utilisée, notamment pour les raisons suivantes :

- Trouver le candidat idéal pour un besoin immédiat ;
- Effectuer une veille régulière des CV pour un travail de présélection (il s'agit de la même démarche que celle utilisée pour la gestion des réponses à une offre) ;
- Rechercher des candidats potentiels en « remontant un organigramme », c'est-à-dire en ciblant les personnes en poste chez les concurrents, sans passer d'annonces et sans apparaître dans la base (pratiqué surtout par les cabinets de chasse).

### De l'autre côté de l'écran, l'interface des recruteurs

La Candidathèque® de CADREMPLOI.fr compte plus d'1 million de CV uniques. Les recruteurs ont ainsi deux possibilités pour dénicher les CV correspondant au poste à pourvoir :

- La Candidathèque® sur le site ;
- L'alerte e-mail pour recevoir les CV directement dans leur boîte e-mail.

### La Candidathèque®

La Candidathèque® permet aux recruteurs d'effectuer une recherche précise, exactement de la même façon que pour les candidats qui recherchent des offres d'emploi, dans plus d'un million de CV uniques à l'aide du moteur de recherche et des critères de sélection. CADREMPLOI.fr propose également aux recruteurs de gérer des candidatures et des offres, de classer des CV et de suivre l'état des candidatures.

*Exemple de recherche de CV dans la Candidathèque® (page de rappel des critères sélectionnés)*

Rappels de vos critères de recherches			
Nom de la mission :	PRESSE		
Fonction(s) :	... Journalisme	Recherche sur :	Poste souhaité Dernières expériences
Région(s) :	Ile-de-France	(mobile et habitant)	
Salaire Annuel Brut :	entre 20000 et 50000 euros		
Type de contrat :	CDI		

<b>Fraîcheur des CV :</b>	Entre aujourd'hui et 3 mois
<b>Niveau de formation :</b>	Bac + 2 Bac + 3 Bac + 4 Bac + 5 ou plus
<b>Type(s) de formation(s) :</b>	IEP Université
<b>Niveau d'expérience :</b>	1 - 2 ans 3 - 5 ans
<b>Langues et niveaux :</b>	Aucun critère
<b>Secteurs d'activité :</b>	... Presse
<b>Mots-clés :</b>	'Pige'
<b>Mots-clés pour l'entreprise du dernier poste :</b>	'...'
<b>Mots-clés pour l'intitulé du dernier poste :</b>	'Journaliste'
<b>Disponibilité :</b>	Toutes

[Modifier la recherche](#)

### Liste de candidats répondant aux critères de la recherche (mode anonyme)

**Liste des candidats** Candidats 1 à 15 sur 28

Vous pouvez faire des **actions groupées** sur une **sélection de CV**. Pour cela, cochez les cases devant les CV et cliquez le bouton correspondant à l'action souhaitée (uniquement sur les CV de la page affichée) ou enregistrer les CV dans votre panier de CV.

Afficher  candidats par page Présentation  par liste  détaillé

	CV mis à jour le	Nom ou n° du candidat	Intérêt Avancement	Type CV	CV déjà vu
<input type="checkbox"/>	28/01/08	<u>&lt;Information non disponible&gt;</u> Poste actuel : Journaliste Niveau d'expérience : 1 - 2 ans Niveau de formation : Bac+5 Salaire actuel : de 20 à < 25 KEuros	Non contacté		
<u>&lt;Information non disponible&gt;</u>					
<input type="checkbox"/>	24/01/08	<u>&lt;Information non disponible&gt;</u> Poste actuel : Editeur Niveau d'expérience : 3 - 5 ans Niveau de formation : Bac+5 Salaire actuel : de 25 à < 30 KEuros	Non contacté		
<u>&lt;Information non disponible&gt;</u>					
<input type="checkbox"/>	16/01/08	<u>&lt;Information non disponible&gt;</u> Poste actuel : webmaster éditorial Niveau d'expérience : 3 - 5 ans Niveau de formation : Bac+5 Salaire actuel : de 30 à < 35 KEuros	Non contacté		
<u>&lt;Information non disponible&gt;</u>					

La liste de CV issue de la recherche effectuée dans la Candidathèque® est présentée de façon détaillée (comme ci-dessus) ou par liste. Dans les deux cas, le poste actuel apparaît. Les recruteurs accèdent au CV (au format Word ou au format spécial de CADREMPLOI.fr) en cliquant sur les noms des candidats. Ils peuvent suivre les candidatures et se constituer des groupes de candidats grâce aux outils de la Candidathèque®.

#### L'e-mail d'alerte

Les recruteurs ont également la possibilité de créer un agent de recherche qui enverra par mail les

CV correspondant aux profils demandés, qu'ils soient nouveaux ou mis à jour récemment.

## La Candidathèque



Bonjour,

Dans le cadre de votre recherche n°00600268006 sur **CADREMPLOI.fr**, vous avez réalisé une recherche de CV dans La Candidathèque.

**7 CV correspondant à votre recherche « MARKETING »**

Pour obtenir des informations sur la sauvegarde des CV et la prise de contact avec les candidats anonymes, reportez-vous au bas du mail.

**L'équipe de CADREMPLOI.fr**

Tel : 01 76 62 32 40

### Liste des CV

CV N°1	Chef de projet musique	<b>VOIR</b>
CV N°2	Chargée de Clientèle	<b>VOIR</b>
CV N°3	Chef de produits Ventes Internationales	<b>VOIR</b>
CV N°4	Assistante chef de projet tourisme d'affaires	<b>VOIR</b>
CV N°5	Interactive Services Manager	<b>VOIR</b>
CV N°6	Assistante Marketing	<b>VOIR</b>
CV N°7	Chef de Produit	<b>VOIR</b>

Si vous souhaitez désactiver cette Alerte CV, connectez-vous à votre Espace Pro. Cliquez sur le nom de la recherche correspondant à votre Alerte CV.

A côté du champ « Alerte CV », cliquez sur **modifier** puis effacez l'adresse e-mail que vous aviez saisie pour recevoir l'Alerte CV. Ensuite, cliquez sur **modifier** pour enregistrer vos modifications. Si vous souhaitez réactiver l'Alerte CV ultérieurement, réitérez l'opération.

A noter : Lorsque vous archivez une recherche, vous désactivez également l'Alerte CV.

### A savoir

#### **Pour enregistrer un CV dans votre Espace Pro :**

Cliquez sur l'URL pour ouvrir le CV. Puis cliquez sur le bouton "Sauvegarder ce CV " qui se trouve en bas du CV ouvert. Vous pourrez ensuite le retrouver, rattaché à votre recherche, dans votre Espace Pro.

#### **Pour contacter un candidat anonyme :**

Si à la place du nom et des coordonnées d'un candidat, un numéro apparaît sur un CV, c'est que celui-ci est en mode "anonyme". En effet, lorsqu'ils remplissent leur CV sur CADREMPLOI.fr, les candidats ont la possibilité de masquer leur nom et leurs coordonnées.

Si vous souhaitez contacter ce candidat, enregistrez son CV dans l'Espace Pro (procédure décrite ci-dessus).

Rendez-vous ensuite dans votre Espace, cliquez sur "Voir toutes vos recherches" sur votre Tableau de Bord, afin d'accéder à la recherche concernée. Cliquez sur le numéro du candidat à qui vous souhaitez répondre. Vous pouvez alors saisir votre message après avoir cliqué sur "Envoyer le message".

Dans les deux cas, les recruteurs utilisent des critères de sélection pour filtrer les CV. Mieux vaut affûter son CV pour éviter ces filtres et obtenir le meilleur référencement possible dans la Candidathèque.

## Les critères de sélection des recruteurs

Les recruteurs remplissent des formulaires qui leur permettent de filtrer les candidats selon plusieurs critères. Sur CADREMPLOI.fr, ils utilisent majoritairement et dans l'ordre d'importance :

- la fonction actuelle du candidat,
- son secteur,
- sa localisation,
- sa rémunération,
- et son niveau de formation.

Ils fondent également leur recherche sur les mots clés liés au poste qu'ils ont à pourvoir.

### Anonymat

La présentation du CV en mode anonyme est actuellement choisie par 12% des internautes inscrits sur CADREMPLOI.fr. Si le candidat choisit de cacher son état civil dans la Candidathèque, le recruteur n'en a pas connaissance mais il a la possibilité de contacter le candidat par e-mail via un formulaire sur CADREMPLOI.fr.

### Handicap

Conformément à la loi, le recruteur n'a pas la possibilité de faire des recherches à partir de ce critère. En revanche, les candidats handicapés ont la possibilité d'indiquer leur situation sur leur CV CADREMPLOI.fr et peuvent également préciser que leur poste nécessite une adaptation.

### A propos de CADREMPLOI.fr

Lancé en 1996, CADREMPLOI.fr, 1er site emploi privé en France\*, met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV rapide, gestion personnalisée des candidatures, contenu éditorial riche. Avec plus d'1 million de CV uniques, 20 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 3,2 millions de visites et 30 millions de pages vues par mois (source : Xiti), le site s'impose comme un véritable média de recrutement généraliste. Fédérateur de l'ensemble des acteurs du marché, CADREMPLOI.fr est partenaire de milliers d'entreprises, de 750 cabinets de recrutement et chasseurs de têtes, et de la presse nationale et régionale. CADREMPLOI.fr est une marque d'Adenclassifieds.

*\* Etude Ipsos Média « La France des Cadres Actifs » 2007 - 25<sup>ème</sup> édition - 7007 interviews de Dirigeants, Cadres et Professions Intermédiaires (Professions libérales et intellectuelles supérieures, Enseignement et recherche, Cadres de l'administration et des collectivités locales, Dirigeants et cadres en entreprise, Professions intermédiaires en entreprise, de l'Etat et des collectivités locales) entre le 18 Octobre 2006 et le 11 Mai 2007.*

Contacts Presse	Nicolas Faget	Alexandra Rigaud	Alexandra Richert
HDL	01 58 65 20 17	01 58 65 20 15	01 58 65 00 76
Communication	nfaget@hdlcom.com	arigaud@hdlcom.com	arichert@hdlcom.com