

## Cadremploi, Keljob et CadresOnline signataires de la charte « A Compétence Egale » Pour réguler l'utilisation d'Internet dans le recrutement

Paris, le 25 février 2010

Les marques Cadremploi, Keljob et CadresOnline (groupe Adenclassifieds) viennent d'officialiser leur engagement en faveur de **la lutte contre les discriminations à l'emploi** en devenant signataires de la charte « A Compétence Egale ». Première du genre, **la charte « réseaux sociaux, Internet, vie privée et recrutement »** a pour vocation la prise de conscience et la sensibilisation aux risques de dérapage dans l'utilisation des réseaux sociaux et d'Internet dans le recrutement. Les signataires de cette charte veulent garantir ainsi leur éthique professionnelle en sensibilisant les candidats à propos des informations personnelles qu'ils laissent à disposition sur les réseaux sociaux, les blogs et moteurs de recherche. Ils rappellent que, dans le cadre d'une procédure d'embauche, **la sélection des candidats doit reposer uniquement sur les qualifications et l'expérience et exclure tout critère d'ordre personnel.**

Par ailleurs, c'est pour évaluer ce dernier point, qu'une partie de la **dernière vague de l'étude biannuelle Ifop Cadremploi** portait sur le **CV anonyme**. Un outil donnant la possibilité aux candidats de supprimer de leur CV tout critère personnel pour garantir une appréciation équitable de leurs candidatures. L'étude, publiée en janvier dernier, fait état d'un certain pessimisme qu'ont encore les cadres à l'égard de ce dernier, qui milite pourtant en faveur de la non-discrimination à l'embauche. Les deux tiers des Français (65%) jugent le CV anonyme efficace pour lutter contre les discriminations, alors qu'on observe une tendance différente chez les cadres. 57% estiment que cette mesure n'est pas pertinente dont 24% « pas du tout ». Les chômeurs sont ceux qui soutiennent le plus le CV anonyme (55%). Ce dispositif est également jugé positivement par une majorité des femmes (51%) et des personnes travaillant dans l'administration (60%). A l'inverse, on constate une plus grande défiance parmi les diplômés de grandes écoles (64% contre 57% en moyenne), les cadres de moins de 35 ans (61%) et dans le BTP (64%). Malgré des doutes sur l'efficacité de sa mise en place, 60% des cadres seraient prêts à rendre leur CV anonyme, dont 22% « certainement ». La moitié (52%) des cadres qui ne souhaitent pas rendre leur CV anonyme avance comme principale raison l'inutilité d'une telle mesure. Un cadre sur cinq craint que cela nuise à l'attractivité de sa candidature (21%) ou que cela ne le pénalise en raison de la notoriété déjà acquise dans son métier (17%). Cela démontre qu'il reste encore du chemin à parcourir pour le CV anonyme, mais néanmoins qu'une prise de conscience positive est enclenchée en ce sens.

### A propos de Cadremploi.fr

Cadremploi est le 1er site Emploi privé en France sur les cadres et les dirigeants\*. Véritable site média généraliste de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie.

Cadremploi, c'est plus d'1,4 million de CV uniques, 15 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 3,6 millions de visites et 23 millions de pages vues par mois\*\*.

Fédérateur de l'ensemble des acteurs du marché, Cadremploi est partenaire de milliers d'entreprises, des cabinets de recrutement et chasseurs de têtes, et de la presse nationale et régionale. Cadremploi est une marque d'Adenclassifieds.

\* Source : Etude Ipsos Média – La France des Cadres Actifs 2008.

\*\* Source : Xiti - septembre 2009

### Contact Presse

Dorothee Touil

Responsable communication et relations presse d'Adenclassifieds

Tel: 01.76.63.02.21

[dorothee.touil@adenclassifieds.com](mailto:dorothee.touil@adenclassifieds.com)

