



- 3<sup>ème</sup> enquête Cadremploi sur les cadres  
et les langues en milieu professionnel -

## 1 CADRE SUR 2 CONSIDERE SON NIVEAU D'ANGLAIS COMME UN FREIN A SON EVOLUTION PROFESSIONNELLE

**Cadremploi**, 1<sup>er</sup> site emploi privé pour les cadres et dirigeants, dévoile pour la troisième année consécutive les résultats de son étude sur les cadres et les langues en milieu professionnel. Menée auprès de plus de 2200 cadres français, elle révèle que 86 % d'entre eux ont déjà utilisé une langue étrangère au cours de leur carrière. Si l'anglais domine largement, et bien qu'il soit amené à être de plus en plus utilisé, plus d'un cadre sur trois a cependant un niveau limité. Une tendance handicapante pour plus de 50 % des professionnels interrogés qui estiment que leur faible maîtrise de l'anglais constitue une entrave à leur embauche ou à leur évolution. Dans un contexte économique tendu, Cadremploi fait le point sur les relations parfois compliquées des cadres à la langue de Shakespeare, pourtant véritable facteur d'employabilité.

### Sans surprise, la langue professionnelle la plus répandue demeure l'anglais

Si une large majorité de cadres a déjà utilisé une langue étrangère au cours de son expérience professionnelle (86 %), **c'est bel et bien l'anglais qui domine pour 99 % des sondés** ; l'espagnol (20 %), l'allemand (15,5 %) l'italien (7,5 %) et le mandarin (1,5 %) arrivant loin derrière.

Cette tendance promet de perdurer puisque les cadres interrogés estiment que **l'anglais continuera d'être plébiscité dans le monde de l'entreprise** où il sera davantage utilisé dans les années à venir pour 70 % d'entre eux. Cinquième langue étrangère la plus enseignée en France, **la langue de Confucius devrait quant à elle connaître une progression de 3,5 points**, conséquence évidente du dynamisme économique de la Chine.

Malgré ces projections, la France est régulièrement pointée du doigt pour son apprentissage des langues étrangères et continue de posséder le plus faible niveau en anglais de l'Union européenne\*. Ce constat est corroboré par **36 % des cadres qui estiment leurs compétences en la matière limitées**. En effet, si **28 % déclarent parler anglais couramment (contre 20 % lors de l'édition précédente)**, ils ne sont que **35 % à posséder un niveau opérationnel**.

### Le niveau linguistique requis par les employeurs, un frein à la candidature pour 63 % des cadres

La mauvaise maîtrise de l'anglais constitue un véritable handicap pour bon nombre de candidats qui, lorsqu'ils consultent une offre d'emploi, sont 63 % à être rebutés par le niveau linguistique demandé. Alors que l'usage de l'anglais en entretien est fortement répandu (67 %), **79 % des cadres s'estiment en effet peu préparés à un entretien s'ils devaient en passer un**. A posteriori, plus d'un tiers considère néanmoins que le niveau exigé est souvent plus élevé que le besoin réel du poste.

**Prendre la parole en anglais reste pourtant un exercice difficile pour 45 % d'entre eux** qui n'osent pas toujours s'exprimer à l'oral. A l'inverse, l'écrit demeure plus facile **pour 67 % des répondants qui se sentent plus à l'aise pour rédiger un courrier ou un mail**.

Omniprésente en entreprise, la langue anglaise nécessite donc des formations pour renforcer les acquis des collaborateurs et ainsi améliorer la performance des entreprises.

### Une formation en anglais : un atout évident pour la carrière des cadres

**Tandis qu'un cadre sur deux considère que son niveau d'anglais est un frein à sa progression dans l'entreprise**, son apprentissage et sa maîtrise continuent de constituer un argument capital pour l'évolution de leur carrière. Véritable tremplin à une promotion professionnelle ou à l'obtention d'un emploi, **les cadres sont ainsi 60 % à désirer suivre une formation à l'anglais.**

Plutôt mal informés (42 %), voire pas du tout (20 %) des dispositifs existants, **moins d'un cadre sur deux a déjà bénéficié d'une ou plusieurs formations financées par son employeur** alors même qu'elles restent celles les plus demandées (53 %), derrière le mangement (46 %) ou la bureautique (18 %).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 pourtant, le compte personnel de formation (CPF) permet à toute personne active, dès son entrée sur le marché du travail et jusqu'à sa retraite, d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle. Or, **21 % seulement des répondants déclarent avoir bénéficié d'une formation grâce à ce dispositif.**

Aussi, si des solutions existent, il est de la responsabilité de chacun, salariés et employeurs, de se donner les moyens de son ambition.

*« C'est un fait : l'anglais est devenue la langue la plus utilisée dans le monde du travail, sa maîtrise fait donc partie des compétences de base sans laquelle une carrière risque de plafonner. Améliorer son niveau est un avantage certain pour décrocher un emploi dans des secteurs d'activités variés (distribution, automobile, luxe, aéronautique...). Il est systématiquement exigé par les multinationales, les entreprises exportatrices mais aussi dans des entreprises franco-françaises. Car on sait que 80% des informations circulant sur le Web sont en anglais. Et les entreprises ont besoin de salariés capables de se connecter à ce formidable gisement de ressources »,* commente **Sylvia Di Pasquale, Rédactrice en chef de Cadremploi.**

**Enquête complète disponible sur demande auprès de l'agence [Wellcom](#)**

\* Baromètre 2016 EF English Proficiency Index

*Methodologie :*

*Enquête menée auprès de 2215 internautes de Cadremploi.fr, via un questionnaire auto-administré en ligne, du 14/04/16 au 21/04/16. L'échantillon intègre des individus des 2 sexes, âgés de 18 à 60 ans, appartenant à 4 CSP distinctes (cadres, employés, professions intermédiaires, artisans), et issus des secteurs Industrie, Commerce / Distribution, Services, Informatique / Télécom / Internet, Banque / Assurance / Finance, Construction / BTP.*

**À propos de CADREMPLOI :**

Cadremploi est le 1er site emploi privé pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des cadres en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'[offres d'emploi](#), dépôt de CV, alertes email, actualités et conseils (newsletter hebdomadaire, conseils carrières sur les CV, [lettre de motivation](#), [entretiens d'embauche](#), droit du travail ...). Cadremploi, c'est 10 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 4,8 millions de visites et 14 millions de pages vues par mois\*. Avec un site développé à 100% en « Responsive Web Design » et ses applications Iphone, Ipad, Iwatch, Android, blackberry, Nokia et WindowsPhone, Cadremploi est n°1 de l'emploi privé sur le mobile\*\*.

\* Source Xiti, 2015

\*\* Source OJD, 2015

Site : [www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

Twitter : <http://twitter.com/cadremploi>

Facebook : <http://www.facebook.com/Cadremploi>

## RELATIONS PRESSE

[Agence Wellcom](#)

Elise Plat / Sonia Perret

01 46 34 60 60

[elise.plat@wellcom.fr](mailto:elise.plat@wellcom.fr)

[sonia.perret@wellcom.fr](mailto:sonia.perret@wellcom.fr)

## CADREMPLOI

[www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

[www.cadremploi.fr/mobile/](http://www.cadremploi.fr/mobile/)

[www.twitter.com/cadremploi](https://www.twitter.com/cadremploi)

[www.facebook.com/cadremploi](https://www.facebook.com/cadremploi)