

## Pourquoi faut-il continuer à chercher un emploi durant l'été ?

Sylvia Di Pasquale, Rédactrice en chef de Cadremploi  
livre ses conseils aux candidats

---

Loin d'être une période creuse, l'été demeure pour les entreprises une saison active, notamment en juillet. Nombreux sont en effet les DRH à vouloir finaliser leurs recrutements afin d'appréhender sereinement la rentrée. Les candidats ont donc intérêt à rester en alerte, ce qui les démarquera de ceux qui attendent septembre. Les mois de juillet et août peuvent s'avérer bien plus fructueux qu'il n'y paraît.

Comment optimiser sa candidature et retenir l'attention des recruteurs ?  
Quels bons réflexes les candidats peuvent-ils adopter dans leurs démarches ?  
Quelle est la posture des recruteurs pendant cette période ?  
Comment concilier congés estivaux et candidatures ?

« Si les offres d'emploi sont traditionnellement en baisse durant l'été, 60 % des entreprises restent néanmoins ouvertes et doivent trouver des remplaçants pour des postes à pourvoir en septembre suite à des démissions ou des promotions internes tombées en juin. . Chez Cadremploi, des annonces nous arrivent pour des prises de poste dès la rentrée et les recruteurs veulent faire passer des entretiens pendant l'été. Ils sont même prêts à un premier contact par skype si le candidat est déjà en vacances. Et aussi à leur consacrer davantage de temps. C'est pourquoi il faut profiter de cette période pour répondre aux annonces, mettre à jour son CV dans les CVthèques, se créer des alertes, etc. Les postes à pourvoir sont certes moins nombreux, mais les candidats aussi. Continuer de postuler durant cette saison s'avère donc un excellent moyen de sortir du lot ! », commente Sylvia Di Pasquale, Rédactrice en chef de Cadremploi.

## Sylvia Di Pasquale, Rédactrice en chef de Cadremploi se tient à votre disposition pour apporter son éclairage

### A propos de Sylvia Di Pasquale



Journaliste spécialiste du monde du travail en général et des questions de recrutement en particulier, Sylvia Di Pasquale anime les rédactions de Cadremploi.fr et de Keljob.com depuis 9 ans.

Elle reçoit chaque semaine un DRH sur le plateau du « Club emploi », une émission hebdomadaire diffusée sur Cadremploi.fr et le Figaro.fr. Elle les questionne sur leurs pratiques de recrutement et de gestion des talents.

### À propos de Cadremploi :

Cadremploi est le 1er site emploi privé pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en oeuvre pour répondre aux attentes des cadres en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV, alertes email, actualités et conseils (newsletter hebdomadaire, conseils carrières sur les CV, lettre de motivation, entretiens d'embauche, droit du travail ...).

Cadremploi, c'est près de 10 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 1,5 million de visiteurs uniques par mois\*, plus de 4,8 millions de visites mensuelles et 23 millions de pages vues par mois\*\*.

Avec un site développé à 100% en « Responsive Web Design » et ses applications Iphone, Ipad, Iwatch, Android, blackberry, Nokia et WindowsPhone, Cadremploi est n°1 de l'emploi privé sur le mobile\*\*\*.

\* Source MNR, Février 2015

\*\* Source Xiti, 2014

\*\*\* Source OJD, 2014

Site : [www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

## RELATIONS PRESSE

Agence Wellcom  
Claudia Meleggi / Sonia Perret  
01 46 34 60 60  
cm@wellcom.fr / spe@wellcom.frt

## CADREMPLOI

[www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)  
[www.cadremploi.fr/mobile/](http://www.cadremploi.fr/mobile/)  
[www.twitter.com/cadremploi](https://twitter.com/cadremploi)  
[www.facebook.com/cadremploi](https://www.facebook.com/cadremploi)