

- Enquête Cadremploi « Mon travail et moi » -

Sans exercer le métier de ses rêves, 1 cadre sur 2 reste fier de son entreprise

Paris, le 26 février 2015 – Les évolutions constantes des organisations de travail poussent aujourd’hui les cadres à réfléchir leur carrière différemment et à prendre du recul sur leur perception du monde de l’entreprise. Pour décrypter cette vision actuelle du milieu professionnel, Cadremploi a interrogé près de 4 000 cadres et dirigeants à travers deux enquêtes dédiées, « Mon travail et moi » et « Mes collègues et moi ». Dans ce premier volet, l’accent est mis sur leur place dans l’entreprise : les cadres sont-ils fiers de leur employeur ? Exercent-ils le métier auquel ils aspiraient étant jeunes ? Quelles sont leurs sources de satisfaction dans leur travail ? Autant de questions auxquelles le 1^{er} média de recrutement pour les cadres et les dirigeants en France tente de répondre, chiffres à l’appui.

Les relations humaines, premier motif de fierté des cadres dans une entreprise

La performance pèse de plus en plus sur les cadres, qui n’ont de cesse d’être sollicités pour toujours plus d’efficacité et de rationalité. Cette pression exercée par les entreprises peut être source d’insatisfaction professionnelle : ainsi, **45 % des cadres estiment se sentir mal dans leur entreprise.**

Toutefois, ils sont **53 % à se dire fiers d’elle, principalement en raison des relations qu’ils entretiennent avec les autres collaborateurs (32 %)**. Cette part s’élève même à **38,5 %** chez les 18-25 ans, preuve de l’importance du facteur humain au sein de la jeune génération. Viennent ensuite la performance des produits de l’entreprise (**30 %**), son image (**29,5 %**), puis sa notoriété (**29 %**).

Véritables ambassadeurs, les cadres sont 81,5 % à parler de leur entreprise autour d’eux, et parmi eux, plus de la moitié (**52,5 %**) le font positivement.

« Les cadres sont aujourd’hui les premiers acteurs de la promotion d’une entreprise. La fierté ressentie est un indicateur positif qu’il est nécessaire d’entretenir. Car même si leur moral résiste à la morosité ambiante, nombreux sont ceux à exprimer une certaine lassitude. Un sentiment que les entreprises, et particulièrement les Directions RH, doivent prendre en compte afin de retenir leurs talents et être pleinement opérationnelles dans la perspective d’une reprise économique », explique **Julien Breuilh, Responsable des études au sein de Cadremploi.**

Des cadres satisfaits et réalistes quant au poste qu’ils occupent

Au-delà de la dimension humaine, les cadres accordent bien entendu une grande importance au périmètre de leur poste et à la satisfaction qu’il apporte au quotidien.

Même s’ils avouent ne pas exercer la profession désirée de leur jeunesse (56,5 %), **plus de la moitié (54 %) affirme toutefois que le poste actuel correspond globalement à leurs attentes. Parmi les métiers qui faisaient rêver les cadres, l’ingénieur (11%) et le pilote de ligne (10 %) arrivent en tête.** Scientifique, journaliste, médecin ou encore enseignant, suivent de près.

À l'issue de leurs études, 4 cadres sur 10 n'occupaient pas le poste auquel ils s'étaient destinés, principalement en raison d'opportunités survenues sur d'autres secteurs (24 %). Ceci est particulièrement vrai pour les actuels cadres supérieurs (45 %) et les professionnels âgés aujourd'hui de 56 à 65 ans (43%). Le manque d'opportunités professionnelles sur le secteur visé est également cité dans 23 % des cas, preuve de la lucidité des cadres dans le choix de leur métier.

Pour autant, plus d'un cadre sur deux s'épanouit dans son travail. Différents éléments parviennent à combler les attentes, à savoir le contenu du poste (57 %) et l'acquisition continue de compétences (42 %). **La rémunération n'arrive qu'en 3^{ème} position, mentionnée par 35 % des cadres.** De nouveau, les moins de 25 ans se distinguent en étant 72 % à se montrer particulièrement attentifs aux missions confiées, alors qu'ils ne sont que 40 % à évoquer la rémunération.

En résumé, les cadres sont conscients de la situation dans laquelle ils évoluent, aussi bien au niveau du marché de l'emploi global, qu'à l'échelle de leur entreprise. Ils arrivent à en extraire le positif - les rapports humains et l'étendue de leurs missions – pour se projeter et faire avancer leur carrière professionnelle.

Enquête complète disponible sur demande

Méthodologie : enquête menée auprès de 3940 internautes de Cadreemploi.fr, via un questionnaire auto-administré en ligne, du 19 au 23 janvier 2015. L'échantillon intègre des individus des 2 sexes, âgés de 18 à 65 ans, appartenant à différentes CSP (DG, cadres, cadres supérieurs, professions intermédiaires, répartis sur l'ensemble de la France, exerçant majoritairement dans les secteurs des Services, de l'Industrie, de la Construction, et du Commerce. Ils représentent des entreprises aussi bien françaises qu'étrangères, de moins de 20 à plus de 5000 salariés.

À propos de Cadreemploi :

CADREMPLOI est le premier site emploi pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, CADREMPLOI met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des cadres en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV, alertes email, actualités et conseils (newsletter hebdomadaire, conseils carrières sur les CV, lettre de motivation, entretiens d'embauche, droit du travail ...). CADREMPLOI, c'est près de 12 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 2,1 millions de CV uniques, plus de 4,8 millions de visites et 23 millions de pages vues par mois*. Avec ses applications Iphone, Ipad, Android, Blackberry, Nokia, WindowsPhone et sa version M, CADREMPLOI est n°1 de l'emploi privé sur le mobile**.

* Source Xiti, Janvier 2014 ** Source OJD, février 2014

Site : www.cadreemploi.fr

Applications mobiles : <http://www.cadreemploi.fr/mobile/>

Twitter : <http://twitter.com/cadreemploi>

Facebook : <http://www.facebook.com/Cadreemploi>

Relations presse

Agence Wellcom

Claudia Meleggi / Sonia Perret

Tél : 01 46 34 60 60

Email : cm@wellcom.fr / spe@wellcom.fr

<http://www.wellcom.fr/presse/cadreemploi/feed>