

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 3 juin 2014,

## Prix de l'Initiative RH 2014 – Découvrez les quatre Champions 2014 sélectionnés par le Jury : Clinitex, Norsys, Roche et Soitec !



Depuis 2003, le Prix de l'Initiative RH met sous le feu des projecteurs les plus beaux projets RH réalisés dans les organisations implantées en France. Bocard a été récompensé en 2013, La Française des Jeux en 2012, Alstom en 2011...

Organisé par Hudson et Cadremploi avec le Figaro Économie et BFM Business, ce Prix participe à l'évolution de la profession RH par ses idées novatrices, ses mises en œuvre concrètes, ses

démarches originales et ambitieuses et favorise l'échange de bonnes pratiques. Il s'adresse à toutes les entreprises, quels que soient leur taille et leur secteur d'activité. Pour cette édition 2014, 41 dossiers de candidatures ont été reçus. Les membres du Jury, composé de 16 DRH ou professionnels RH reconnus, ont sélectionné quatre projets Champions : Clinitex, Norsys, Roche et Soitec. Avant la remise du prix le 16 juin prochain, découvrez, en avant-première, ces 4 initiatives !

Et pour plus d'infos, rendez-vous sur <http://www.drhdelaanee.fr>

Le Prix de l'IRH est l'occasion de faire briller les idées RH qui font évoluer la fonction, de partager les meilleures pratiques RH et de récompenser une équipe pour ses accomplissements. Pendant près de 2 mois, toutes les entreprises dont le siège est implanté en France ont été invitées gratuitement à présenter leurs plus beaux projets RH. Un processus de sélection long et rigoureux a permis de départager les 41 dossiers reçus évalués par le Jury selon 4 critères : l'innovation, la transposabilité, l'adhésion et les résultats tangibles de l'initiative. À ce stade de la sélection, 4 Champions se distinguent pour l'édition du Prix de l'IRH 2014 : Clinitex, Norsys, Roche et Soitec.

Le nom de l'organisation lauréate sera dévoilé lors de la 18<sup>ème</sup> cérémonie de remise du Trophée du DRH de l'année qui se tiendra le 16 juin prochain à l'Hôtel Salomon de Rothschild, Paris 8<sup>ème</sup>.

En avant-première, quelques mots sur les initiatives Championnes cette année :

- **Clinitex** est un groupe du Nord de la France, spécialiste de la propreté des locaux professionnels. En 2013, la DRH devient la Direction du Rendre Heureux avec pour objectif de mettre en pratique la philosophie CLINITEX : « *Des collaborateurs heureux pour des clients satisfaits* ». Cette politique RH est construite autour de deux axes : renforcer le sentiment d'appartenance et valoriser la richesse humaine par la reconnaissance. Cela donne naissance à de nombreuses initiatives simples, pratiques, porteuses de sens comme des boîtes de chocolats distribuées aux salariés en cas d'erreur de paye mais aussi des systèmes de trophées comme les « bravos » qui mettent à l'honneur une initiative, une action prise par un employé qui se voit ainsi récompensé d'un chèque cadeau de 50 €.

- **Norsys**, société de service en ingénierie informatique. Pour fêter ses 20 ans en 2014, l'entreprise a monté un projet de pièce de théâtre impliquant les collaborateurs du Groupe. *Bonus et Chorus au Campus* est alors mise en scène par la compagnie Varsorio, lauréate des trophées de la fondation Norsys et interprétée par des comédiens-amateurs de l'entreprise sur leurs histoires, moments forts, anecdotes et perceptions de leur vie au quotidien. 3 représentations ont été données devant 1 000 personnes à Paris, Lyon et Lille (salariés, conjoints, enfants, clients, fournisseurs, universités et écoles...) et une prochaine se déroulera au Maroc.

- **Roche**, laboratoire de recherche dédié aux innovations médicales et aux biotechnologies. 120 collaborateurs *ambassadeurs du changement*, soit 10% de l'effectif, représentant tous les métiers, toutes les fonctions et tous les niveaux de responsabilité portent et relaient le programme *Osons*. L'objectif : concrétiser par des actions simples et immédiates, la vision « Osons réinventer les accès à nos médicaments pour les patients ». Il s'agissait donc de réinventer les façons de travailler pour favoriser l'audace et casser les silos. Lancement du blog « Osons », d'opérations solidaires, d'un passeport de l'audace... Le tout favorisant la proximité collaborateurs, managers et membres du comité de direction dans un même élan d'ouverture et d'innovation participative ».

- **Soitec** est leader mondial des matériaux semi-conducteurs d'extrêmes performances. L'entreprise est présente sur trois marchés : électronique, énergie solaire et éclairage. Pour s'adapter aux mutations de l'industrie électronique, cette ETI grenobloise devait diminuer ses coûts, sans pour autant amputer son potentiel d'innovation et de croissance. La préservation de l'emploi et des compétences était au cœur de sa problématique. Soitec a donc opté pour des initiatives innovantes pour sauvegarder l'emploi : mises à disposition de salariés, financement de parcours de formation diplômants, recours au chômage partiel. Combinées à un accompagnement favorisant l'émergence de projets individuels (création d'entreprises et mobilité externe), ces dispositions ont permis de limiter au maximum le nombre de départs contraints : alors que l'effectif a diminué de près de 300 postes sur la période 2009-2014, seuls 8 licenciements économiques ont eu lieu.

#### **Un Jury de 16 DRH d'exception récompensera le Prix d'IRH 2014**

Le Prix de l'Initiative RH est devenu au fil des années LE rendez-vous RH incontournable. L'une des raisons de ce succès et de cette notoriété tient du Jury composé de personnalités influentes et reconnues, à l'instar de son président d'honneur pour l'édition 2014, Geoffroy Roux de Bézieux, vice-président du MEDEF.

À ses côtés cette année, pour remettre ces prix, les membres constituant ce jury : Thierry Baril - Airbus, Christophe des Arcis - Groupe TF1, Catherine Djunbushian - SODIAAL, Nathalie Drouet - CELIO, Anne Gautier - GUERLAIN, Yves Grandmontagne - MICROSOFT France, Bruno Guillemet - ALSTOM, Marianne Laigneau - EDF, Hubert Mongon - McDonald's, François Nogué - SNCF, Patrice Olivier - Groupe ADEO, Raphaël Reclus - Bocard, Jérémy Roffé-Vidal - CAPGEMINI, Olivier Sastre - LVMH, Jean-François Verdier - Inspection Générale des Finances et Jean-Louis Vincent - GEODIS.

#### **À PROPOS DE HUDSON**

Acteur mondial de premier plan, Hudson propose à ses clients, entreprises et candidats, des solutions efficaces et innovantes en gestion des talents : recrutement de cadres et de dirigeants, externalisation du processus de recrutement, talent management, contracting et eDiscovery. Nous aidons nos clients comme nos candidats à optimiser leur performance en partageant avec eux notre expertise, notre connaissance solide de leurs marchés et métiers ainsi que des outils et techniques d'évaluation développés par notre département de R&D. Avec plus de 2 000 collaborateurs présents dans 20 pays, un réseau unique de milliers de cadres, experts et dirigeants, nous disposons d'une capacité sans égale à mettre en relation talents et opportunités professionnelles en évaluant, recrutant, développant et mobilisant les meilleurs profils pour nos clients. Nous combinons envergure internationale, solutions RH novatrices et professionnelles avec une approche conseil sur-mesure pour aider entreprises et candidats à développer leur performance pour de meilleurs résultats.

[www.fr.hudson.com](http://www.fr.hudson.com)

#### **À PROPOS DE CADREMPLOI**

CADREMPLOI est le premier site emploi pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, CADREMPLOI met tous les moyens en oeuvre pour répondre aux attentes des cadres en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV, alertes email, actualités et conseils (newsletter hebdomadaire, conseils carrières sur les CV, lettre de motivation, entretiens d'embauche, droit du travail...).

CADREMPLOI, c'est près de 12 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 2,1 millions de CV uniques, plus de 4, 8 millions de visites et 23 millions de pages vues par mois\*.

Avec ses applications Iphone, Ipad, Android, Blackberry, Nokia, WindowsPhone et sa version M, CADREMPLOI est n°1 de l'emploi privé sur le mobile\*\*.

\* Source Xiti, Janvier 2014



avec



\*\* Source OJD, Février 2014 »

Téléchargez les applications mobiles : <http://www.cadremploi.fr/mobile/>

Twitter : <http://twitter.com/cadremploi>

Facebook : <http://www.facebook.com/Cadremploi>

[www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

### À PROPOS DU FIGARO ÉCONOMIE

Le Figaro Économie a pour vocation de présenter l'actualité économique et boursière sous la forme d'articles synthétiques et de dossiers thématiques. Chaque lundi, au cœur du cahier Economie, la rédaction du Figaro propose une nouvelle rubrique Management et Emplois. Alliant actualités, enquêtes et dossiers thématiques, ce rendez-vous Emploi a pour vocation d'accompagner les lecteurs dans leur gestion de carrières avec un panel d'offres d'emploi dédié aux cadres et dirigeants d'entreprise, dans tous les secteurs, partout en France.

[www.lefigaro.fr/emploi/](http://www.lefigaro.fr/emploi/)

### CONTACTS PRESSE

Coralie Jolly / [coralie.jolly@rpyco.com](mailto:coralie.jolly@rpyco.com) / 01 42 41 58 46

Agence Wellcom / [mn@wellcom.fr](mailto:mn@wellcom.fr) / 01 46 34 60 60