

Les 5 facteurs clés pour recruter efficacement un candidat IT - Résultats de l'étude ChooseYourBoss -

Paris, le 28 novembre 2013 – À l'occasion de son 1^{er} anniversaire, le premier site de mise en relation pour l'emploi IT, ChooseYourBoss, livre les clés de la réussite pour recruter efficacement les talents de ce secteur dynamique.

Un an de rencontres entre informaticiens et recruteurs



Créé en 2012 pour donner une nouvelle impulsion au marché de l'emploi IT et encourager les relations entre offre et demande sur ce secteur pénurique, ChooseYourBoss est un site de rencontres en ligne dédié aux « geeks ».

Il a été imaginé par des experts IT pour des experts IT et se base sur les affinités pour connecter les aspirations et compétences des candidats aux besoins des recruteurs. En conjuguant réactivité, visibilité et pertinence, cette plateforme d'un nouveau genre a déjà séduit plus de 20 000 candidats et permis plus de 10 000 rencontres.

« Ce bilan positif nous renforce dans l'idée que des plateformes de recrutement novatrices basées sur du matching de compétences peuvent prendre une place importante sur le marché de l'emploi et notamment lorsque la ressource est pénurique. Pour accompagner les professionnels des nouvelles technologies dans leurs recrutements, nous avons mené une étude auprès des candidats. Management, horaires flexibles et incentives sont autant d'exigences à prendre en compte pour une embauche efficace » commente **Laurent Chollat-Namy, fondateur de ChooseYourBoss**.

Les 5 facteurs clés pour recruter efficacement un talent IT

ChooseYourBoss a interrogé plus de 1000 candidats issus du secteur IT sur leurs exigences, depuis l'offre d'emploi jusqu'à l'intégration du talent dans l'entreprise. Cette étude met en exergue 5 facteurs de motivation pour attirer les meilleurs talents.

■ Facteur #1 – La localisation, un critère de sélection dès l'annonce

La localisation est le critère n°1 dans la sélection d'une annonce. En effet, les candidats donnent une note de **4 sur 5 à la localisation de l'entreprise**, devant les missions du poste, le salaire ou la popularité de l'entreprise (respectivement 3,5 / 3,4 et 2,4).

■ Facteur #2 – En entretien, sortir des sentiers battus

Lors d'un entretien, **42% des candidats** se disent dérangés par les questions classiques du type : « où vous voyez-vous dans 10 ans ? » tandis que **26%** d'entre eux estiment ne pas avoir face à un recruteur qui connaît leur métier.

■ Facteur #3 – Proposer des incentives

Lors du choix d'un poste, la qualité des incentives est le « top » critère qui peut faire pencher la balance pour un poste plutôt qu'un autre (**30% des candidats**).

47% des profils séniors (plus de 10 ans) sont particulièrement sensibles à ce critère, tandis que pour **38%**

des profils juniors, la priorité est donnée aux avantages du Comité d'Entreprise.

■ **Facteur #4 – Bien choisir leur futur manager**

Pour **56% des candidats IT**, le manager idéal ressemblerait au **Tech Lead** : un individu expert dans son domaine sachant également entretenir de bonnes relations sociales. À l'inverse, les managers plus reconnus pour leurs qualités professionnelles que sociales sont les moins idéalisés (3% des répondants).

■ **Facteur #5 – Des horaires flexibles**

Pour **46% des candidats**, la clé du confort est de disposer d'**horaires flexibles**. Si **57% des profils seniors** sont catégoriques sur ce point, les juniors positionnent ce critère au même niveau (**44%**) que la **qualité de l'ambiance** dans l'entreprise (**41%**).

Plus d'informations sur Choose Your Boss :

<http://chooseyourboss.com>



<https://facebook.com/ChooseYourBoss>



<https://twitter.com/#!/ChooseYourBoss>

Pour découvrir le manifeste de Choose Your Boss :

<http://chooseyourboss.com/manifeste>

Relations presse :

[Agence Wellcom](#)

Mathilde Noirot / Claudia Meleggi / Leslie Gallaire

Tél : 01 46 34 60 60

Email : mn@wellcom.fr / cm@wellcom.fr / lga@wellcom.fr