

## **61% des cadres pensent que leur salaire ne sera pas revalorisé en 2013**

**- Résultats de l'enquête Cadremploi sur les salaires et perspectives d'augmentations -**

Paris, le 21 janvier 2013 – Les débuts d'année sont souvent propices aux entretiens annuels et aux négociations salariales. A cette occasion, Cadremploi, 1<sup>er</sup> site emploi des cadres et des dirigeants en France, révèle les résultats d'une enquête portant sur les salaires et les perspectives d'augmentation en 2013. Conscients du contexte économique qui devrait freiner leurs aspirations, les cadres restent toutefois une majorité à vouloir tenter une renégociation de leur salaire en 2013.

### **Les cadres français pessimistes quant à la hausse de leurs revenus cette année**

Si la majorité des entreprises ne se sont pas encore prononcées sur leur politique de rémunération pour 2013 - **seulement un tiers des cadres interrogés connaissent déjà les perspectives pour l'année à venir** - les cadres s'affichent pour la plupart peu confiants. Ils sont en effet **61% à penser que leur salaire ne sera pas valorisé cette année**. Quant à ceux qui espèrent une hausse malgré une conjoncture peu favorable, 42% l'envisagent inférieure à 2%.

### **Si le salaire n'est pas l'unique source de motivation, la négociation reste plébiscitée**

Bien que 76% des cadres admettent qu'une stabilisation de leurs revenus les inciterait à changer d'emploi, **plus de la moitié d'entre eux (57%) affirment tout de même que le salaire n'est pas la principale source de motivation** au travail. Ils accordent notamment de l'importance à la **reconnaissance (16%)**, à la possibilité de **télétravailler (16%)** et de **suivre une formation qualifiante (16%)**. Les avantages annexes entrent également en ligne de mire : le téléphone portable, les primes, l'intéressement et le 13<sup>ème</sup> mois étant les plus souvent cités.

**Malgré cela, deux tiers des cadres (75%) ont déjà négocié ou s'apprêtent à demander une augmentation** cette année. Parmi eux, la moitié (51%) envisage de négocier plus de 5% d'augmentation.

### **Les sites emploi, véritables outils d'aide à la négociation**

Pour optimiser leurs arguments lors des négociations, **près des deux tiers des cadres (61%) ont pour habitude de se renseigner sur plusieurs sites emploi** et comparer les salaires de postes équivalents.

« Les cadres, peu ou pas augmentés depuis 3 ans, sont de plus en plus à l'écoute des opportunités externes afin de faire évoluer significativement leur rémunération. Les propositions de postes, trouvées notamment sur les sites emploi comme Cadremploi.fr, correspondent soit à une réelle volonté de changement soit à un moyen de négocier leur augmentation auprès de leur hiérarchie. Décomplexés et toujours exigeants malgré le contexte, ils considèrent souvent le changement d'emploi comme la seule façon de gagner plus », **explique Sophie Ak, directrice marketing de Cadremploi.fr.**

## 70% des cadres sont favorables à la mise en place d'une loi limitant la rémunération des grands patrons

Alors que certains dirigeants affichent des revenus annuels de plusieurs millions, l'enquête met en exergue un certain ressentiment face aux écarts de salaires. En effet, dans un environnement économique et social tendu, **72% des cadres se déclarent « choqués » par les revenus des grands patrons du CAC 40**. Ils estiment ainsi **« indécentes » les différences de revenus entre les grands patrons et les salariés dans 75% des cas**. Presque trois quarts précisent notamment qu'ils seraient partisans d'une loi limitant la rémunération des dirigeants : **44% plutôt favorables et 26% tout à fait favorables**. Une proposition qui figurait dans le programme de François Hollande et déjà appliquée dans les entreprises publiques depuis juin 2012.

**Enquête complète disponible pour la presse  
sur simple demande auprès de l'agence Wellcom**

### **Méthodologie :**

*Etude réalisée par Cadremploi sur un échantillon de 1003 personnes inscrites sur le site Cadremploi.fr.*

*Mode de recueil : les interviews ont été réalisées par le biais de questionnaires auto-administrés en ligne.*

*Dates de terrain : Du 7 au 11 janvier 2013.*

\*\*\*\*\*

### **A propos de Cadremploi :**

Cadremploi est le premier site emploi pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des candidats en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres, dépôt de CV, alertes email, annuaires des recruteurs, actualités et conseils. Cadremploi, c'est plus de 12 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 2 millions de CV uniques, 4,4 millions de visites et 23 millions de pages vues par mois\*. Avec ses applications Iphone, Ipad, Android et sa version M, Cadremploi est n°1 de l'emploi sur le mobile\*\*.

\* Source Xiti, Novembre 2012

\*\* Source OJD, Octobre 2012

Plus d'informations : [www.cadremploi.fr](http://www.cadremploi.fr)

Twitter : <http://twitter.com/cadremploi>

Facebook : <http://www.facebook.com/Cadremploi>

Pour télécharger les applications mobiles : <http://www.cadremploi.fr/mobile/>

### **Relations presse :**

**[Agence Wellcom](#)**

Claudia Meleggi / Leslie Gallaire / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : [cm@wellcom.fr](mailto:cm@wellcom.fr) / [lga@wellcom.fr](mailto:lga@wellcom.fr) / [iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)

<http://www.wellcom.fr/presse/cadremploi/feed>