

## Lancement de Choose Your Boss, le premier site de mise en relation pour l'emploi IT

Paris, le 15 juin 2012 – Créé pour donner une nouvelle impulsion au marché de l'emploi du secteur IT, **Choose Your boss** est une plateforme de rencontres en ligne inédite dédiée aux informaticiens. Grâce à une technologie de mise en relation innovante, **Choose Your boss** est le premier outil de recrutement pour les experts IT fait par des experts IT. Ce site Internet unique connecte les aspirations et compétences des candidats aux besoins des recruteurs. La prise de contact reste contrôlée par le candidat, pouvant donc trouver le job de ses rêves facilement, et ainsi choisir son « boss ».

### Le secteur informatique, un marché de l'emploi pénurique

Représentant 533 000 emplois\*, le secteur informatique s'annonce dynamique pour 2012 avec 35 000 embauches attendues\*\* ; ce qui n'empêche pas que ¼ des entreprises connaissent des difficultés dans leur recrutement\*\*. En effet, contrairement au marché de l'emploi global, le secteur informatique fait face à une pénurie de candidats.

Les informaticiens postulent de moins en moins sur les jobboards classiques, car les offres sont peu ciblées, et ils ne savent pas toujours où et comment chercher le poste idéal. De plus, ils avouent souvent être sur-sollicités par des entreprises pour des postes qui ne leur correspondent pas.

En parallèle, les recruteurs reconnaissent qu'il est compliqué de recruter des candidats IT via des canaux classiques, sur lesquels les profils ne sont pas toujours qualifiés. Ils se sentent un peu frustrés de savoir tous ces forts potentiels sur le marché, alors que le volume de CV dont ils disposent reste faible.

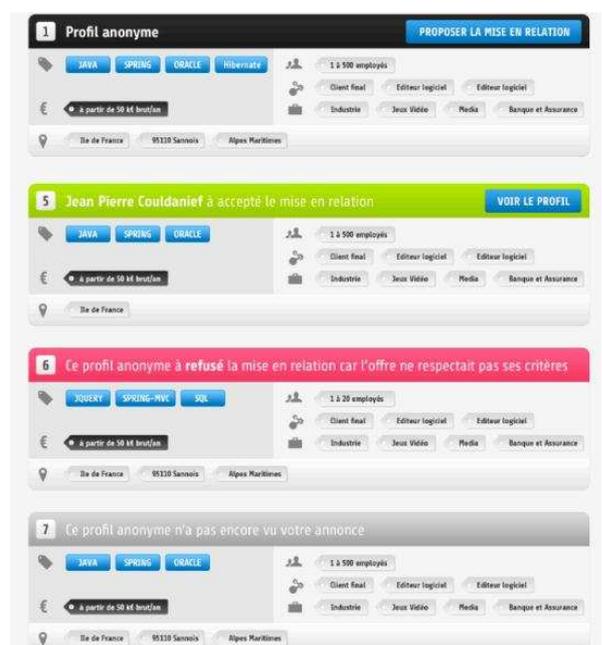
L'enjeu est alors de faire « matcher » les offres intéressantes avec les profils d'informaticiens intéressés.

### Choose Your Boss, le site de rencontres entre informaticiens et recruteurs

Ayant pour vocation de fluidifier la liaison entre candidats et entreprises, la plateforme Choose Your Boss s'appuie sur une technique pointue (OCTO Technology). Celle-ci permet un site ergonomique et facile d'utilisation, basé sur les affinités, les attentes et les profils.

Le recruteur dépose son offre, associée à des « tags » de compétences (Java, HTML 5, méthode Agile...), pour donner un aperçu concret du profil opérationnel qu'il recherche. Il s'affranchit ainsi des contraintes liées à la nomenclature classique des postes, et se base sur les critères les plus parlants pour les informaticiens. Le site lui donne ensuite accès à des profils IT de qualité et lui permet d'identifier uniquement les candidats correspondant à ces critères prédéfinis.

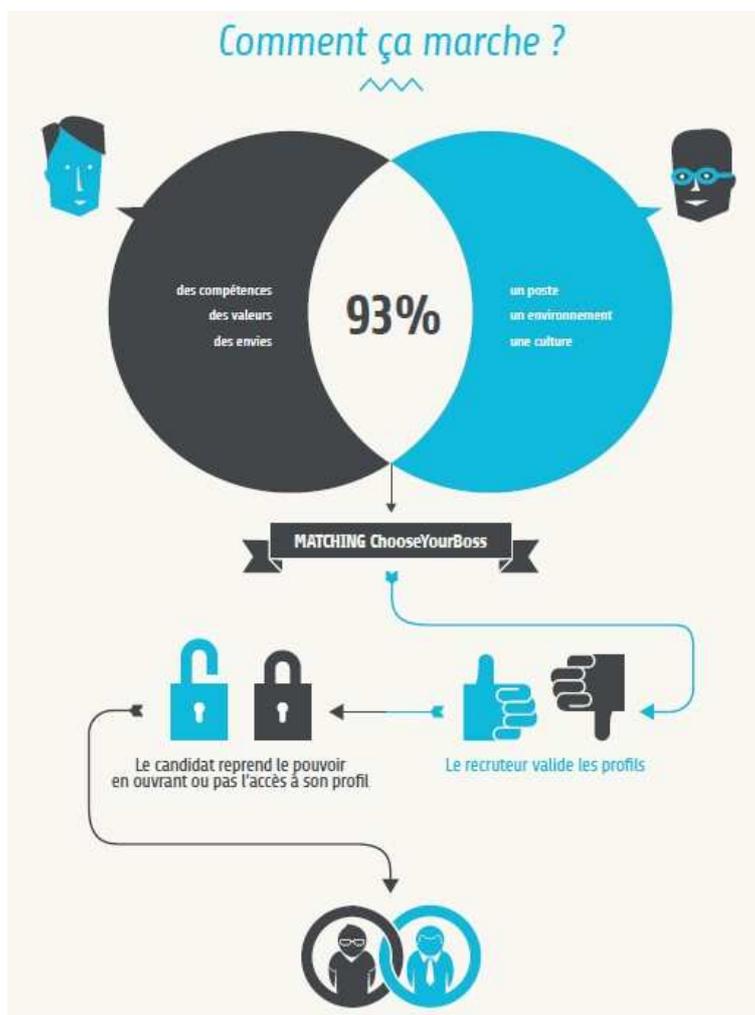
De son côté, le candidat crée son profil détaillé, auquel il a la possibilité de rattacher ses comptes de réseaux sociaux, pour une actualisation rapide et simultanée des informations. Il reçoit ensuite des propositions de postes en phase avec ses souhaits préétablis, pour lesquelles il décide lui-même d'être mis en relation avec le recruteur. En toute liberté, il a ainsi la possibilité de donner suite selon l'adéquation de l'offre d'emploi à ses propres critères (compétences requises, salaire proposé, taille de la société, etc.).



**Les candidats deviennent plus confiants et donc plus accessibles, pendant que les recruteurs, grâce à des offres plus ciblées, sont certains de recevoir des candidatures pertinentes et motivées. Choose Your Boss se positionne ainsi comme un outil indispensable pour une mise en relation simplifiée, efficace et en temps réel.**

**S'appuyant sur sa propre expérience IT de plus de 15 ans, Laurent Chollat-Namy, fondateur de Choose Your Boss**, explique : « Nous avons longuement discuté avec des recruteurs et des informaticiens pour identifier leurs besoins et leurs pratiques. Cette réflexion nous a amenés à réinventer la mise en relation candidat / recruteur en nous inspirant des sites de rencontres. L'objectif est de mener une véritable séduction intellectuelle de l'informaticien, inaccessible et évoluant dans un marché de l'emploi « caché ». Grâce à ce site précurseur, l'idée est que les candidats du secteur IT « reprennent le pouvoir » et qu'ils se fassent « chasser » selon leurs propres critères, devenant ainsi acteurs de leur carrière professionnelle. »

Sources : \*DARES Pôle Emploi T3 2011 / \*\*APEC – SYNTEC NUMERIQUE avril 2012



Pour découvrir la vidéo de présentation de Choose Your Boss :  
<http://vimeo.com/43673135>

Plus d'informations sur Choose Your Boss :  
<http://chooseyourboss.com>

 <https://facebook.com/ChooseYourBoss>

 <https://twitter.com/#!/ChooseYourBoss>

Pour découvrir le manifeste de Choose Your Boss :  
<http://chooseyourboss.com/manifeste>

Relations presse :

[Agence Wellcom](#)

Claudia Meleggi / Leslie Gallaire / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : [cm@wellcom.fr](mailto:cm@wellcom.fr) / [lga@wellcom.fr](mailto:lga@wellcom.fr) / [iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)